

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

POLITIK FÜR DIE GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER

Politica generale e politiche collegate · Allgemeine Politik und verbundene Politiken

Rev.	Data / Datum	Motivazione / Grund	Redazione / Erstellt	Approvazione / Genehmigt
0	26/10/2026	Prima emissione / Erstausgabe	Manfred Lechner (RSGPG)	Manfred Lechner (Amministratore unico / Alleinverwalter)

ITALIANO

DEUTSCH

1. Chi siamo

Ing. Lechner srl, con sede in Via Pineta 78, 39026 Prato allo Stelvio (BZ), è una società di ingegneria che prosegue l'attività dello studio tecnico fondato nel 1996 dall'Ing. Manfred Lechner; la società a responsabilità limitata è stata costituita nel 2022.

L'organizzazione offre servizi di ingegneria nei seguenti ambiti:

- calcolo strutturale (statica)
- coordinamento della sicurezza nei cantieri
- sicurezza sul lavoro
- risparmio energetico e fotovoltaico
- gestione di pratiche di contributi pubblici

L'organizzazione rientra nella categoria delle micro imprese (1–9 addetti).

2. Il percorso verso la parità di genere

Ing. Lechner srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale strumento per assicurare pari opportunità nella presenza e nella crescita professionale delle donne, valorizzare una cultura inclusiva e favorire l'empowerment femminile.

La certificazione rappresenta il primo passo di un percorso di miglioramento continuo. Anche in una realtà di piccolissime dimensioni la Direzione ritiene che regole chiare, trasparenti e scritte tutelino chi lavora oggi e chi lavorerà in futuro nell'organizzazione.

3. Principi ispiratori

- Imparzialità e inclusività
- Correttezza e trasparenza
- Valorizzazione del personale
- Tutela della persona
- Contrasto a ogni forma di violenza e discriminazione

In linea con la Strategia UE per la parità di genere 2020-2025 e con la Strategia nazionale 2021-2026, l'organizzazione persegue i seguenti obiettivi:

- favorire la partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

1. Wer wir sind

Die Ing. Lechner GmbH mit Sitz in Kiefernainweg 78, 39026 Prad am Stilfserjoch (BZ) ist eine Ingenieurgesellschaft. Sie führt die Tätigkeit des 1996 von Ing. Manfred Lechner gegründeten technischen Büros fort; die Gesellschaft mit beschränkter Haftung wurde 2022 gegründet.

Der Betrieb erbringt Ingenieurleistungen in folgenden Bereichen:

- Statik
- Sicherheitskoordination auf Baustellen
- Arbeitsschutz
- Energieeinsparung und Photovoltaik
- Abwicklung öffentlicher Beiträge

Der Betrieb gehört zur Kategorie der Kleinstunternehmen (1–9 Beschäftigte).

2. Der Weg zur Gleichstellung

Die Ing. Lechner GmbH hat beschlossen, ein Managementsystem für die Gleichstellung der Geschlechter (SGPG) gemäß UNI/PdR 125:2022 einzuführen. Es soll gleiche Chancen für Frauen bei Beschäftigung und beruflicher Entwicklung sichern, eine inklusive Kultur fördern und die Stärkung von Frauen (Empowerment) unterstützen.

Die Zertifizierung ist der erste Schritt eines Weges der ständigen Verbesserung. Auch in einem sehr kleinen Betrieb ist die Geschäftsleitung überzeugt, dass klare, transparente und schriftliche Regeln alle schützen, die heute und künftig im Betrieb arbeiten.

3. Leitende Grundsätze

- Unparteilichkeit und Inklusion
- Korrektheit und Transparenz
- Wertschätzung der Mitarbeitenden
- Schutz der Person
- Bekämpfung jeder Form von Gewalt und Diskriminierung

Im Einklang mit der EU-Gleichstellungsstrategie 2020-2025 und der nationalen Strategie 2021-2026 verfolgt der Betrieb folgende Ziele:

- die Erwerbsbeteiligung von Frauen fördern;

- assicurare pari retribuzione a parità di mansione e livello;
- promuovere la parità nei processi decisionali;
- contrastare stereotipi, molestie e violenza di genere e tutelare le vittime.
- gleiches Entgelt bei gleicher Tätigkeit und Einstufung sichern;
- Gleichstellung bei Entscheidungen fördern;
- Stereotype, Belästigung und geschlechtsbezogene Gewalt bekämpfen und Betroffene schützen.

4. L'impegno della Direzione

La Direzione ha analizzato i propri processi rispetto alle 6 aree della UNI/PdR 125:2022 (cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita e inclusione, equità remunerativa, genitorialità e conciliazione) e ha definito nel Piano strategico le linee d'azione per colmare i gap individuati.

Ing. Lechner srl si impegna a:

- adottare strumenti per prevenire ogni discriminazione di genere e contrastare atti lesivi della dignità della persona;
- applicare criteri neutri rispetto al genere in selezione, formazione, retribuzione, valutazione e scelta dei fornitori;
- sostenere la conciliazione vita-lavoro con orario flessibile e part-time reversibile;
- informare e sensibilizzare il personale sui temi delle pari opportunità;
- comunicare, anche verso clienti e nel marketing, in modo trasparente e privo di stereotipi la volontà di conseguire la parità di genere.

La Direzione mette a disposizione le risorse necessarie (budget annuo € 1.000) e ha nominato il Comitato Guida e il Responsabile del SGPG.

5. Politiche specifiche

Selezione e assunzione – annunci con linguaggio neutro, rivolti a donne e uomini; criteri basati solo su competenze ed esperienza; vietate domande su matrimonio, gravidanza o responsabilità di cura.

Gestione della carriera – accesso alla formazione e allo sviluppo professionale per tutto il personale, indipendentemente dal genere e dall'orario (anche part-time); progressioni basate su competenze e risultati.

Equità salariale – retribuzione secondo CCNL Terziario e mansionario aziendale; verifica annuale della parità retributiva a parità di livello; informazione annuale al personale sulle politiche retributive.

Genitorialità e cura – part-time su richiesta con diritto al rientro all'orario precedente; contatto e informazione durante i congedi su base volontaria; colloquio di rientro e aggiornamento; mantenimento dell'orario flessibile; informazione attiva sul congedo di paternità.

4. Verpflichtung der Geschäftsleitung

Die Geschäftsleitung hat ihre Abläufe anhand der 6 Bereiche der UNI/PdR 125:2022 (Kultur und Strategie, Governance, Personalprozesse, Entwicklungschancen und Inklusion, Entgeltgleichheit, Elternschaft und Vereinbarkeit) analysiert und im Strategieplan die Maßnahmen zur Schließung der festgestellten Lücken festgelegt.

Die Ing. Lechner GmbH verpflichtet sich:

- Instrumente einzusetzen, um jede Diskriminierung aufgrund des Geschlechts zu verhindern und Verletzungen der Würde der Person entgegenzuwirken;
- geschlechtsneutrale Kriterien bei Auswahl, Weiterbildung, Entlohnung, Bewertung und Lieferantenwahl anzuwenden;
- die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch Gleitzeit und umkehrbare Teilzeit zu unterstützen;
- die Mitarbeitenden über Chancengleichheit zu informieren und zu sensibilisieren;
- auch gegenüber Kunden und in der Werbung transparent und frei von Stereotypen über das Ziel der Gleichstellung zu kommunizieren.

Die Geschäftsleitung stellt die nötigen Mittel bereit (Jahresbudget 1.000 €) und hat das Lenkungs Komitee und den Verantwortlichen des SGPG ernannt.

5. Verbundene Politiken

Personalauswahl und Einstellung – Stellenanzeigen in neutraler Sprache, an Frauen und Männer gerichtet; Kriterien nur Kompetenz und Erfahrung; Fragen zu Ehe, Schwangerschaft oder Betreuungspflichten sind verboten.

Berufliche Entwicklung – Zugang zu Weiterbildung und beruflicher Entwicklung für alle, unabhängig von Geschlecht und Arbeitszeit (auch Teilzeit); Aufstieg nur nach Kompetenz und Leistung.

Entgeltgleichheit – Entlohnung nach Kollektivvertrag Handel/Dienstleistungen (CCNL Terziario) und betrieblicher Aufgabenbeschreibung; jährliche Prüfung der Entgeltgleichheit bei gleicher Einstufung; jährliche Information der Mitarbeitenden über die Entlohnungspolitik.

Elternschaft und Betreuung – Teilzeit auf Wunsch mit Rückkehrrecht zur früheren Arbeitszeit; freiwilliger Kontakt und Information während der Freistellung; Rückkehrgespräch mit Einarbeitung; Beibehaltung der Gleitzeit; aktive Information über den Vaterschaftsurlaub.

Conciliazione vita-lavoro – orario flessibile in entrata e in uscita con fasce di presenza obbligatoria definite; riunioni solo nelle fasce di presenza obbligatoria; verifica annuale delle esigenze di flessibilità.

Prevenzione delle molestie – tolleranza zero verso ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale; Regolamento per il contrasto alle molestie con possibilità di segnalazione riservata a un soggetto esterno (Consigliera di parità della Provincia autonoma di Bolzano); divieto di ritorsioni.

Comunicazione – linguaggio rispettoso e neutro in documenti, offerte, sito web e social; nessuno stereotipo di genere in immagini e testi pubblicitari.

6. Monitoraggio e diffusione

La Politica è verificata almeno una volta all'anno nella Revisione periodica del SGPG, insieme al Comitato Guida, sulla base dei KPI e degli obiettivi del Piano strategico.

La Politica è consegnata al personale, illustrata in una riunione e pubblicata sul sito www.ing-lechner.it.

Prato allo Stelvio / Prad am Stilfserjoch, 26/10/2026

Vereinbarkeit Beruf–Privatleben – Gleitzeit bei Arbeitsbeginn und -ende mit festgelegten Kernzeiten; Besprechungen nur innerhalb der Kernzeiten; jährliche Abfrage des Flexibilitätsbedarfs.

Vorbeugung gegen Belästigung – Null-Toleranz gegenüber jeder Form körperlicher, verbaler oder digitaler Übergriffe; Regelung gegen Belästigung mit der Möglichkeit vertraulicher Meldung an eine externe Stelle (Gleichstellungsrätin der Autonomen Provinz Bozen); Verbot von Vergeltung.

Kommunikation – respektvolle und neutrale Sprache in Dokumenten, Angeboten, Website und sozialen Medien; keine Geschlechterstereotype in Bildern und Werbetexten.

6. Überwachung und Verbreitung

Die Politik wird mindestens einmal jährlich bei der regelmäßigen Überprüfung des SGPG gemeinsam mit dem Lenkungskomitee anhand der KPI und der Ziele des Strategieplans überprüft.

Die Politik wird den Mitarbeitenden ausgehändigt, in einer Besprechung erläutert und auf der Website www.ing-lechner.it veröffentlicht.

L'Amministratore unico / Der Alleinverwalter
Ing. Manfred Lechner

